

Comunicazione: Referenti aziendali anti-molestie

Gentilissimi,

in attuazione delle norme aziendali in materia di prevenzione delle molestie e del mobbing, con le quali l'Istituto si è dotato di strumenti specifici per ridurre eventuali scostamenti tra gli obiettivi di tutela della dignità della persona e i comportamenti concretamente agiti, la salvaguardia del clima e dell'ambiente di lavoro rappresenta un obiettivo imprescindibile per il benessere e la crescita professionale di tutte le persone che operano nell'Istituto. Anche per l'anno 2025, in continuità con il percorso avviato nel 2024, l'Istituto conferma il proprio impegno nel prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia, mobbing o altro comportamento grave e lesivo della dignità della persona.

A tal fine, sono stati individuati due referenti aziendali, incaricati di fornire ascolto, supporto e orientamento a chiunque ritenga di trovarsi in situazioni riconducibili alle fattispecie sopra descritte, nel rispetto della riservatezza e delle procedure previste.

- **Dr. Carlo Ramponi**
- **Sig.ra Alice Medusei**

contattabili al seguente indirizzo e-mail:

paritadigenere@cdcsanfrancesco.it

L'Istituto invita tutto il personale a contribuire attivamente al mantenimento di un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro, fondato sui valori di collaborazione, correttezza e dignità reciproca.

Certi nel sostegno che tutti sapranno dare, inviamo i nostri migliori saluti.

Bergamo, 6 ottobre 2025

Il Comitato Guida per la Parità di genere